

## 学校法人稲置学園 行動計画

ワークライフバランスを尊重し、全職員が活躍できる職場環境等の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2027年3月31日までの4年間

2. 目標と取組内容・実施時期

(1) 職業生活に関する機会の提供に関する目標

目標 1：管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を20%以上とする。

<取組内容>

2023年度～・性別にとらわれない採用や昇任、必要な職場環境の改善等を継続的に  
行う。

(2) 職業生活と家庭生活との両立に関する目標

目標 2：職員（管理職を含む。）の一人当たりの月平均残業時間を前年比10%減とする。

<取組内容>

2023年度～

- ・ノー残業デイを実施する。
- ・特定の部署・課や個人に業務が集中しないよう全体の業務を見直し、併せて業務改善及び効率化を図る。