

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に係る情報の公表

学校法人 稲置学園

全労働者に占める女性労働者の割合

|      | 2020年度 |       |        | 2021年度 |       |        | 2022年度 |       |        |
|------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
|      | 男      | 女     | 計      | 男      | 女     | 計      | 男      | 女     | 計      |
| 教員   | 150    | 101   | 251    | 149    | 101   | 250    | 151    | 101   | 252    |
| (比率) | 59.8%  | 40.2% | 100.0% | 59.6%  | 40.4% | 100.0% | 59.9%  | 40.1% | 100.0% |
| 職員   | 52     | 62    | 114    | 54     | 64    | 118    | 54     | 64    | 118    |
| (比率) | 45.6%  | 54.4% | 100.0% | 45.8%  | 54.2% | 100.0% | 45.8%  | 54.2% | 100.0% |
| 合計   | 202    | 163   | 365    | 203    | 165   | 368    | 205    | 165   | 370    |
| (比率) | 55.3%  | 44.7% | 100.0% | 55.2%  | 44.8% | 100.0% | 55.4%  | 44.6% | 100.0% |

採用した労働者に占める女性労働者の割合

|      | 2020年度 |       |        | 2021年度 |       |        | 2022年度 |       |        |
|------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
|      | 男      | 女     | 計      | 男      | 女     | 計      | 男      | 女     | 計      |
| 教員   | 5      | 9     | 14     | 6      | 6     | 12     | 13     | 7     | 20     |
| (比率) | 35.7%  | 64.3% | 100.0% | 50.0%  | 50.0% | 100.0% | 65.0%  | 35.0% | 100.0% |
| 職員   | 5      | 6     | 11     | 3      | 9     | 12     | 7      | 3     | 10     |
| (比率) | 45.5%  | 54.5% | 100.0% | 25.0%  | 75.0% | 100.0% | 70.0%  | 30.0% | 100.0% |
| 合計   | 10     | 15    | 25     | 9      | 15    | 24     | 20     | 10    | 30     |
| (比率) | 40.0%  | 60.0% | 100.0% | 37.5%  | 62.5% | 100.0% | 66.7%  | 33.3% | 100.0% |

管理職に占める女性労働者の割合

|      | 2020年度 |       |        | 2021年度 |       |        | 2022年度 |       |        |
|------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
|      | 男      | 女     | 計      | 男      | 女     | 計      | 男      | 女     | 計      |
| 教員   | 18     | 3     | 21     | 19     | 3     | 22     | 16     | 5     | 21     |
| (比率) | 85.7%  | 14.3% | 100.0% | 86.4%  | 13.6% | 100.0% | 76.2%  | 23.8% | 100.0% |
| 職員   | 21     | 5     | 26     | 22     | 4     | 26     | 20     | 5     | 25     |
| (比率) | 80.8%  | 19.2% | 100.0% | 84.6%  | 15.4% | 100.0% | 80.0%  | 20.0% | 100.0% |
| 合計   | 39     | 8     | 47     | 41     | 7     | 48     | 36     | 10    | 46     |
| (比率) | 83.0%  | 17.0% | 100.0% | 85.4%  | 14.6% | 100.0% | 78.3%  | 21.7% | 100.0% |

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に係る情報の公表

学校法人 稲置学園

男女の賃金の差異

|        | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 全労働者   | 70.2%                           |
| 正規労働者  | 78.3%                           |
| 非正規労働者 | 67.7%                           |

【 対 象 期 間 】 2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日)

【 賃 金 】 通勤手当・学資手当を除く

【 正 規 労 働 者 】 専任教職員(任期制・特任教員を含む)

【 非 正 規 労 働 者 】 期限付教職員(大学・短期大学部の非常勤講師・学生アルバイトを除く)

【 人 員 数 】 12か月在職していた労働者のみを対象とする  
年度途中入職者・退職者、休職者、休業者等を除く  
短時間職員(パートタイマー)を1名としてカウント

差異についての補足

職種により、基本給・男女比が大きく異なるため正規労働者・非正規労働者の雇用区分の比較では実態と乖離した数値となります。そのため、職種に応じた割合を下表のとおり算出しています。

|        |       | 男女の賃金の差異 |
|--------|-------|----------|
| 正規労働者  | 事務職   | 78.9%    |
|        | 大学教員  | 89.9%    |
|        | 中高教員  | 93.5%    |
|        | 幼稚園教員 | -        |
| 非正規労働者 | 事務職   | 72.1%    |
|        | 大学教員  | -        |
|        | 中高教員  | 80.7%    |
|        | 幼稚園教員 | -        |